

Bureau de Développement Communautaire



BUREAU DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

BDC-M

26^{ème} Communauté Méthodiste Libre au Congo

B.P. 2110 Bukavu.

Email: bdc.methodistel@gmail.com; amedsonga@gmail.com; methodistelibrerdc@gmail.com

Tél : + 243 824511337 , + 243 995769228

PLAN STRATEGIQUE BDC-M

2024-2028

SOMMAIRE

01. PRESENTATION DE L'ORGANISATION
02. MOTIVATION DU PLAN
03. OBJECTIFS ET DEMARCHES DE LA PLANIFICATION
04. PLANIFICATION
05. RESULTATS INTERMEDIAIRES PAR OBJECTIF SPECIFIQUE
06. PLAN D'ACTION (CALENDRIER PREVISIONNEL DES ACTIVITES)
07. BESOINS EN RENFORCEMENT DES CAPACITES
08. CONCLUSION

01. PRESENTATION DE L'ORGANISATION

Le Bureau de Développement Communautaire « BDC-M », est un service technique de développement de l'Eglise Méthodiste Libre au Congo, créé en date du 18 Juillet 2018 à Bukavu/RDC sur recommandation du Conseil d'Administration de l'Eglise 26è Communauté Méthodiste Libre au Congo, vu la nécessité pour cette dernière de disposer d'une structure ou service chargé de coordonner les actions de développement et/ou œuvres sociales au sein de l'Eglise.

Ce bureau est donc chargé de la coordination de toutes les initiatives, œuvres sociales, humanitaires, projets et/ou activités de développement au sein et en dehors de l'église.

Depuis ce temps, ce bureau fonctionne sous la tutelle de l'église avec une autonomie progressive d'administration comme structure de l'église dans le cadre de développement. C'est dans ce cadre qu'il s'est doté progressivement de certains documents statutaires et de reconnaissance officielle lui permettant de fonctionner en tant qu'organisation avec des procédures administratives et financières.

1.1 VISION

Le BDC-M croit à l'instauration d'un monde, d'une communauté où toute femme et tout homme jouit de meilleures conditions existence sur tous les plans

1.2 Mission

Nous pensons contribuer à la création, la facilitation et la mise en œuvre de toutes initiatives susceptibles d'améliorer les conditions d'existence des populations en vue de leur épanouissement économique, social, spirituel et psychologique.

1.3 Objectifs/Mandat

Nos objectifs spécifiques en termes de mandat consistent à:

Objectif 1 : Initier et organiser toutes interventions visant à faciliter et à améliorer les conditions d'existence des populations,

Objectif 2: Mener des actions de prévention de toute dégradation naturelle ou délibérée des conditions d'existence de population dans tous les domaines,

Objectif 3: Exploiter les ressources locales par la création d'entreprises économiques rentables et leur appropriation par la communauté afin de couvrir les besoins réels des populations bénéficiaires dans son rayon d'action;

Objectif 4: Mettre en place des actions sociales concrètes, humanitaires et de développement durable;

Objectif 5: Mener un plaidoyer permanent dans le sens de la réalisation de la vision du BDC-M.

1.4 Domaines thématiques

Le Bureau de Développement Communautaire "BDC-M"/26è Communauté Méthodiste Libre au Congo intervient dans thématiques ci-après:

- ✓ Sécurité alimentaire,
- ✓ santé,
- ✓ Nutrition,
- ✓ Education,
- ✓ Wash,
- ✓ Protection et Genre(SGBV),
- ✓ Protection de l'environnement,
- ✓ Paix et résolution des conflits,
- ✓ Métiers/Entrepreneuriat/Artisanat
- ✓ Urgences humanitaires.

1.5 Bénéficiaires

Les interventions du BDC-M sont focalisées aux populations vulnérables (hommes et femmes), parmi lesquelles nous retrouvons : les Femmes Enceintes et Allaitantes, les Déplacé(e)s internes, les Réfugié(e)s, les personnes âgées, les personnes vivants avec handicap, celles vivant ou affectées par le VIH, les autochtones minoritaires, les jeunes femmes mères, les femmes unique soutien de leurs ménages, les malades chroniques, les femmes et filles victimes (survivantes) de violences sexuelles, les populations rurales pauvres, les veuf(ve)s sans soutien, les orphelins notamment du Sida, mais aussi les églises locales, les structures sanitaires et scolaires de l'Eglise et autres, Les Associations et initiatives locales de développement en collaboration ou en partenariat avec le BDC-M.

1.6 STRATEGIES D'INTERVENTION

Nos stratégies d'intervention en faveur des bénéficiaires sont focalisées sur:

- ✓ L'animation, conscientisation, sensibilisation et mobilisation de la base/bénéficiaires à la logique entrepreneuriale pour le changement de comportement,
La structuration des populations bénéficiaires (selon leurs besoins) dans des comités locaux de développement à travers les différentes antennes et noyaux,
- ✓ Le renforcement des capacités du personnel et des Responsables/animateurs à la base par la formation pratique formelle et non formelle,
- ✓ La mise en place d'un plan stratégique global, des plans spécifiques, des plans opérationnels, des projets et projets-relais intégrés, réalisables et durables en faveur des populations bénéficiaires,
- ✓ L'exploitation des capacités et/ou talents des jeunes, des femmes pour relever les défis au sein de la communauté,
- ✓ L'exercice de plaidoyer et de lobbying auprès des bailleurs de fonds, gouvernement/autorités.

1.7 Rayon d'action

Toute l'étendue de la RDC où la 26^{ème} Communauté Méthodiste Libre au Congo exerce ses activités.

2. MOTIVATION DU PLAN

Le BDC-M voudrait avoir un monde, une communauté où toute femme et tout homme jouit de meilleures conditions existence sur tous les plans.

- ✓ Il pense ainsi contribuer à la création, la facilitation et la mise en œuvre des initiatives susceptibles d'améliorer les conditions d'existence des populations en vue de leur épanouissement économique, social, spirituel et psychologique. Spécifiquement elle compte initier et organiser toutes interventions visant à faciliter et à améliorer les

conditions d'existence des populations, mettre en place des actions sociales concrètes, humanitaires et de développement et mettant en place des plans stratégiques globaux, des plans spécifiques, des plans opérationnels, des projets et projets-relais intégrés, réalisables et durables en faveur des populations bénéficiaires.

C'est en se référant à ces objectifs et stratégies ci-haut cités que le BDC-M a pensé élaborer ce plan stratégique **2024-2028**, c'est un vad-mecum qui servira de guide dans nos interventions en faveur des bénéficiaires en se référant à leurs besoins exprimés.

3. OBJECTIFS ET DEMARCHES DE LA PLANIFICATION

Ce plan stratégique est issu de diagnostic général effectué au sein du BDC-M. Il vise à combattre les problèmes majeurs rencontrés au sein de l'organisation afin de répondre aux besoins des bénéficiaires.

3.1. Problèmes majeurs identifiés

Ce Plan est le résultat du diagnostic global de l'organisation, en rapport avec les problèmes identifiés dans certains domaines thématiques d'intervention liés aux bénéficiaires, il s'agit de:

Domaines d'intervention et bénéficiaires	Problèmes majeurs identifiés
Urgences humanitaires	1.1. Situation humanitaire catastrophique des populations en situation de déplacement interne suite à l'insécurité et aux conflits.
	1.2. Persistance de la violence et des conflits interethniques dans certains endroits obstruant les actions de développement.
	1.3 Absence d'un programme des réponses rapides aux urgences humanitaires
	1.4. Inexistence des programmes spécifiques d'assistance en faveur des groupes sociaux marginalisés et discriminés, entre autre les peuples autochtones pygmées Batwa, les veuves, les orphelins et autres personnes vulnérables.
Métiers/Entrepreneuriat	2.1. Déficit de formation et faible encadrement technique /professionnel des jeunes, filles et Garçons et femmes en situation de vulnérabilité dans des activités/métiers générateurs de revenus pouvant aider à réduire le coefficient de la pauvreté humaine.
	2.2. Manque d'infrastructures modernes d'enseignement et d'encadrement des jeunes, femmes et hommes dans divers domaines.
3. Environnement	3.1 Manque de programmes d'éducation environnementale, de protection de la biodiversité, d'écodéveloppement, d'énergies renouvelables propres, de gestion des déchets, de prévention et lutte contre le

	changement climatique/adaptation aux changements climatiques et atténuation de leurs effets, agriculture verte, etc.
4. Sécurité alimentaire	4.1 Insécurité alimentaire prédominante au sein des populations suite au manque des programmes de sécurité alimentaire résilient et intégré, urbains, péri urbains et ruraux en faveur des populations paysannes.
5. Santé-Nutrition	5.1. Faible qualité des soins de santé administrés aux patients dans les structures sanitaires dans les zones d'intervention. 5.2. Prévalence de la malnutrition, de la dénutrition et autres maladies affectant les enfants de moins de 5 ans dans les structures sanitaires de la Communauté. 5.3. Manque d'infrastructures connexes d'auto-prise en charge, récréatives, d'information, de restauration, (concerts, jeux, conférences, réunions, etc.) au sein et autour des structures sanitaires dans les zones d'intervention.
6. Wash	6.1 Mettre en place des programmes d'approvisionnement en eau potable au sein des structures scolaires et sanitaires dans les zones d'intervention.
	6.2 Mettre en place des programmes d'assainissement de milieux et hygiène communautaire
7. Protection et Genre (SGBV)	7.1. Endémisme de la violence à l'encontre des femmes et des filles et de celle basée sur le genre dans les zones d'intervention de l'organisation, spécifiquement dans les zones en conflits ou sujettes à des catastrophes naturelles "le sexe pour la survie" 7.2. Vulnérabilité des fidèles et autres membres communautaires appartenant aux groupes sociaux marginalisés (femmes enceintes /allaitantes, personnes du 3^{ème} âge, personnes appartenant à des minorités, prisonnières et autres détenues) face à la violence sexuelle. 7.3. Faible accès des femmes et filles aux ressources, notamment, la terre et l'affectation de la terre, les ressources naturelles, crédits et autres services financiers, et à la technologie numérique. 7.4. Vieillesse précoce des jeunes filles suite aux grossesses précoces et rapprochées, notamment dues à la violence domestique (mariage forcé) et non accès au droit à la santé sexuelle et à la santé reproductive.

Staffs BDC-M et bénéficiaires dans les Antennes	Insuffisance des capacités techniques dans certains domaines thématiques pour le staff BDC-M et des bénéficiaires dans les Antennes aux fins de leur participation aux actions de développement initiées par le BDC – M
---	---

4. PLANIFICATION

4.1. Objectif global

Globalement, la présente programmation vise à promouvoir l'encadrement de la population dans les activités de lutte contre la pauvreté.

4.2. Objectifs spécifiques

Les objectifs spécifiques ci-après sont assignés à ce programme à savoir :

1. Mettre en place un programme d'urgences humanitaires répondant aux besoins de tous les groupes affectés,
2. Renforcer les activités d'autonomisation pour la réduction de la pauvreté au sein de la population,
3. Mettre en place des programmes intégrés d'éducation et de protection de l'environnement,
4. Promouvoir le programme de sécurité alimentaire résilient et intégré
5. Promouvoir les activités de santé-nutrition-Wash aux bénéficiaires dans les zones d'intervention en besoins,
6. Assurer des assistances aux femmes et filles et autres catégories de personnes à grande vulnérabilité
7. Assurer le renforcement des capacités des staffs BDC-M et des bénéficiaires dans les Antennes,
8. Assurer le suivi-évaluation des activités du programme

5. RESULTATS INTERMEDIAIRES PAR OBJECTIF SPECIFIQUE

N°	Objectifs spécifiques	Résultats intermédiaires	Activités par résultat
1	Mettre en place un programme d'urgences humanitaires répondant aux besoins de tous les groupes affectés	Programme des réponses rapides aux urgences humanitaires mise en place	1. Appuyer les équipes d'évaluations multisectorielles rapides des besoins humanitaires pour différentes natures de crises. 2. Assurer des assistances d'urgences multisectorielles en: - Abris/AME: Construire des abris d'urgence, distribuer des kits AME aux populations affectées, - Secal: Assistance en cash, vivres et intrants agricoles, - Wash: Assistance en eau, construction des latrines /installations sanitaire pour les communautés sinistrées, - Education: kits scolaires, reconstruction et réhabilitation des écoles détruites, équipements en mobiliers - Santé: kits de médicaments aux sinistrés/personnes affectées. 3. Mettre en place des activités de résilience dans divers secteurs et domaines en faveur des populations vulnérables
		Un programme cohérent de transformation des conflits, de la construction durable de la paix et de consolidation de la cohésion sociale est élaboré et mis en œuvre et des structures décentralisées d'artisans de la paix ou des médiateurs sont mis en place et encadrées	1. Mettre en place des mécanismes, processus et structures de médiation et de résolution pacifique des conflits 2. Organiser des sessions de renforcement des capacités en techniques de prévention, de transformation des conflits

			et de consolidation de la cohésion sociale et autres méthodes traditionnelles de résolution pacifique des conflits
			3. Organiser des sessions de médiation interindividuelle, familiale, communautaire et intercommunautaire
		Programmes spécifiques d'assistance aux groupes sociaux marginalisés mises en place/élaboré, spécifiquement pour les autochtones pygmées et veuves	1. Organiser des assistances humanitaires et d'encadrement des femmes veuves et dans des activités génératrices de revenus et métiers
			2. Assurer des assistances socio-économique et spirituelle des peuples autochtones pygmées Batwa.
2	Mettre en place un programme de métiers et d'entrepreneuriat	Un programme de formation et d'encadrement technique cohérent des jeunes Garçons et filles et femmes en situation de vulnérabilité mise en place pour la réduction de la pauvreté	1. Construire et équiper des centres modernes polyvalents d'encadrement des jeunes Garçons et filles et femmes à risque
			2. Organiser et structurer les femmes dans des mutuelles de solidarité et Associations Villageoises d'Epargne et Crédits (AVEC)
			3. Installer des unités modernes de fabrication de savon pour l'encadrement des femmes vulnérables
3	Programme de protection de l'environnement mise en place	Des programmes d'éducation environnementale, de protection de la biodiversité, d'écodéveloppement, d'énergies renouvelables propres, de gestion des déchets et de prévention de lutte contre le changement climatique, et agriculture verte mise en place	1. Mener les campagnes de sensibilisation des populations à travers les ménages, les écoles, les structures sanitaires sur le reboisement (plantation d'arbres fruitiers et autres essences.

4	Sécurité alimentaire renforcée/restaurée	Programme de sécurité alimentaire résilient et intégré mise en place dans les centres urbains, péri-urbains et ruraux en faveur des populations paysannes.	1. Mettre en place des projets de production agricole, de transformation et commercialisations des produits agricoles dans divers endroits (installation des Moulins et vente des produits agricoles),
			Mettre en place des projets d'élevage moderne de gros et petits bétails, des activités de pisciculture et d'apiculture
5	Promouvoir l'accès des populations vulnérables d'accéder facilement et durablement aux services sociaux et essentiels de santé-nutrition et de qualité.	Accès facile des populations aux services sociaux de base	Réhabiliter des structures sanitaires délabrées,
			Doter les structures sanitaires de l'équipement et médicaments essentiels
6	Promotion des activités d'hygiène et d'assainissement dans les structures sanitaires, scolaires et dans la communauté	Hygiène et assainissement assurés dans les structures sanitaires, scolaires et dans la communauté assurés	Mener les activités de prévention et de prise en charge de la malnutrition au sein de la communauté et dans les structures sanitaires: Nutrition à assises communautaire(NAC)
			Aménager et approvisionner le système d'eau au sein des structures sanitaires et scolaires
7	Mettre sur pied un programme cohérent d'information sensibilisation visant la prévention de la violence sexuelle et celle basée sur le genre	Prévention et lutte contre la violence à l'encontre des femmes et la violence basée sur le genre améliorée et soutenue	Mettre en place des programmes d'assainissement de milieu et hygiène communautaire
			Mener les activités de sensibilisation et d'information sur la prévention de toutes formes des violences à l'égard de la femme et de la jeune fille
8	Appui au programme d'éducation à la santé sexuelle et reproductive et de planning familial.	Santé sexuelle de la reproduction des femmes et des filles appuyées et améliorées progressivement	Mettre en place et appuyer un programme d'éducation à la santé sexuelle et reproductive et de planning familial

9	Renforcement des capacités des staffs et des bénéficiaires	Mettre en place et en œuvre un programme de renforcement des capacités des membres des staffs BDC-M et des bénéficiaires dans les Antennes aux fins de leur participation aux actions de développement initiées par le BDC / M	Former les staffs de BDC-M en divers thématiques selon les besoins identifiés Organiser des séminaires – Ateliers sur différents thématiques sur terrains en faveurs des bénéficiaires
10	Suivi et évaluation des activités	Mettre en place un programme de suivi et d'évaluation	Assurer le suivi et évaluation des activités

6. PLAN D'ACTION/CALENDRIER PREVISIONNEL DES ACTIVITES POUR 5ANS

N°	Activités par Résultats attendus	Localisation	Planning des activités (Semestres)					Coûts			
			An 1	An 2	An 3	An 4	An 5				
1	Urgences humanitaires										
1.1	Appuyer les équipes d'évaluations multisectorielles rapides des besoins humanitaires pour différentes natures de crises.	Sud-kivu, Maniema									
1.2	Assurer des assistances d'urgences multisectorielles en: - Abris/AME: Construire des abris d'urgence, distribuer des kits AME aux populations affectées, - Secal: Assistance en cash, vivres et intrants agricoles, - Wash: Assistance en eau, construction des latrines /installations sanitaire pour les communautés sinistrées, - Education: kits scolaires, reconstruction et réhabilitation des écoles détruites, équipements en mobiliers	Sud-kivu, Maniema									

[illegible]

7. BESOINS EN RENFORCEMENT DES CAPACITES

Pour la réalisation de toutes ces activités projetées dans ce plan au sein du BDC-M, les membres de ses organes, et services auront besoin de renforcement de certaines capacités techniques, organisationnelles et institutionnelles, notamment sur:

- (i) La Gestion administrative et financière d'une organisation ;
- (ii) La Capacitation en audit, contrôle qualité et gestion des finances ;
- (iii) Capacitation sur le travail en groupe à distance par les Nouvelles Technologies de l'Information et de Communication
- (iv) Formation en Gestion du cycle des projets
- (v) Formation en Gestion axée sur les résultats (GAR) et en gestion axée sur les impacts
- (vi) Formation en gestion du patrimoine et des ressources

8. CONCLUSION

En conclusion, conformément à sa **la vision** le BDC-M voudrait avoir un monde, une communauté où toute femme et tout homme jouit de meilleures conditions existence sur tous les plans.

- ✓ Il pense ainsi contribuer à la création, la facilitation et la mise en œuvre des initiatives susceptibles d'améliorer les conditions d'existence des populations en vue de leur épanouissement économique, social, spirituel et psychologique. Spécifiquement elle compte initier et organiser toutes interventions visant à faciliter et à améliorer les conditions d'existence des populations, mettre en place des actions sociales concrètes, humanitaires et de développement et mettant en place des plans stratégiques globaux, des plans spécifiques, des plans opérationnels, des projets et projets-relais intégrés, réalisables et durables en faveur des populations bénéficiaires.

Nous exprimons donc notre gratitude à tous les Bailleurs de fonds et Bienfaiteurs ou qu'ils soient , intéressés et émus d'esprit de compassion et d'amour envers les populations vulnérables en souffrances à l'Est de RDC, pour son appui, d'une manière ou d'une autre à l'un ou l'autre volet/domaine/activité prévu dans ce plan d'action.

Fait à Bukavu, le 05/03/2024

Pour le BDC-M

Jonathan SONGA MWENEMWENYI

Coordinateur




Mgr Dr LUBUNGA W'EHUSHA Venance



Président du Conseil d'Administration